

Отчет о ходе реализации плана мероприятий по предупреждению коррупции за 2015-2016 года

Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания

«Центр социальной помощи семье и детям Аларского района»

(наименование учреждения, подведомственного министерству)

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Срок реализации              | Информация о выполнении (с указанием номера, даты принятого документа)  |
|---|--|------------------------------|---|
| <b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b> |  |                              |   |
| 1.1.  | Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений |                              | Приказ №27 от 2.12.2015г.<br>Юрисконсульт   |
| 1.2.  | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников  | 31 декабря 2013              | Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания |
| 1.3.  | Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры  |                              | Включены  |
| 1.4.  | Принятие Антикоррупционной политики учреждения   | 2 декабря 2015г              | Антикоррупционная политика ОГКУСО «Центр социальной помощи семье и детям Аларского района»  |
| 1.5.  | Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении  | Постоянно                    | Обновляются согласно изменениям в законодательстве  |
| 1.6.  | Наличие сайта учреждения   | 16 мая 2015года              | Сайт учреждения srcn-zabitui.ru   |
| 1.7.  | Размещена ли информация по противодействию коррупции на сайте учреждения – указать адрес                         | 2 декабря 2015г              | Размещена на srcn-zabitui.ru  |
| 1.8.  | Наличие в разделе сайта следующих подразделов:   |                              |   |
| 1.8.1.  | Законодательство по вопросам противодействия коррупции   | В наличии                    | Федеральные законы, Законы Иркутской области,   |
|   | <i>в том числе:</i><br>-федеральное  | Размещен на сайте учреждения | Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»   |
|   | -региональное  | Размещен на                  | Закон Иркутской области от  |

|   |  |                              |  |
|---|--|------------------------------|--|
|   |  | сайте учреждения             | 13.10.2010г. №92-ОЗ «О противодействии коррупции в Иркутской области»  |
|   | -нормативно-правовые акты министерства   | Размещен на сайте учреждения | Приказ министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 18.01.2010г №11-мпр «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений» |
|   | -нормативно-правовые акты учреждения   |                              |  |
| 1.8.2.  | «Сообщить о коррупции» (для непосредственного обращения граждан)   | В наличии                    | Размещен на сайте учреждения   |
| 1.8.3.  | Формы документов для заполнения (располагаются бланки уведомлений, которые может сразу заполнить работник учреждения)  | В наличии                    | Размещены на сайте учреждения и на стенде  |
| 1.8.4.  | Памятки  | В наличии                    | Размещены на сайте учреждения и на стенде  |
| 1.8.5.  | Наличие на сайте других разделов по вопросам противодействия коррупции (если есть – указать какие)   |                              | Не имеются   |
| <b>2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b> |  |                              |  |
| 2.1.  | Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений   |                              | Отсутствует  |
| 2.2.  | Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |                              | Отсутствует  |

|      |   |  |             |
|------|---|--|-------------|
| 2.3. | Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов  |  | Отсутствует |
| 2.4. | Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций   |  | Отсутствует |
| 2.5. | Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности (наименование организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками) |  | Отсутствует |

Директор

*Ваштеева*

(подпись)



*И. А. Ваштеева*

(расшифровка подписи)

**Отчет о выполнении мероприятий за 2016 год,  
в том числе за 4 квартал 2016 года**

| № п/п | Наименование мероприятия  |                     | За 4 квартал 2016 года | За 2016 год  |
|-------|---|---------------------|------------------------|--------------|
| 1.    | Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции  | Кол-во, тематика    | 0                      | 0            |
| 2.    | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур   | Кол-во консультаций | 0                      | 0            |
| 3.    | Количество поступивших уведомлений работников о возникновении у них конфликта интересов   |                     | Не поступали           | Не поступали |
| 4.    | Количество поступивших уведомлений работников о возможном возникновении у них конфликта интересов   |                     | Не поступали           | Не поступали |
| 5.    | Количество обращений от граждан и организаций о совершении работниками учреждения коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества        | Всего               | 0                      | 0            |
|       |   | Из них рассмотрено  | 0                      | 0            |
| 6.    | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных в п.5 обращений  | Всего               | 0                      | 0            |
|       |   | Из них уволено      | 0                      | 0            |
| 7.    | Количество уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества | Всего               | 0                      | 0            |
|       |   | Из них рассмотрено  | 0                      | 0            |
| 8.    | Количество поступивших уведомлений о получении подарка  |                     | 0                      | 0            |
| 9.    | Количество сданных подарков   |                     | 0                      | 0            |

Директор

*Ваштеева*

(подпись)



*И. А. Ваштеева*

(расшифровка подписи)